

LL.B. Semester - 4 (CBCS) Examination
March/April-2025 (As Per Syllabus Year July-2024)
Labour & Industrial Law -2 (Core-2024)

Time: 3.00 Hours

Marks: 100

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

પ્રશ્ન.૧	કામદાર રાજ્ય વિમાધારા નીચે કામદારને મળતા લાભો વર્ણવો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૧	લઘુત્તમ વેતન ધારાનો ખ્યાલ અને ઉદ્દેશ્ય ચર્ચો. વેતન ધોરણ નક્કિ કરવાના સિધ્ધાંતને સમજાવો.	
પ્રશ્ન.૨	બોનસ નો ખ્યાલ અને બોનસ માટેની ચૂકવણી સમજાવો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૨	તંદુરસ્તી અને સલામતીની જોગવાઈઓ ફેક્ટરી એક્ટ હેઠળ ચકાસો.	
પ્રશ્ન.૩	પ્રોવીડંડ ફંડ અને ફેમેલી પેન્શન અંગેની જોગવાઈ ભવિષ્ય નિધિ અધિનિયમ હેઠળ વિસ્તારથી ચર્ચો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૩	કામદાર વેતનધારા નીચે નોકરી દરમિયાન અને નોકરીમાંથી થયેલી ઇજા જણાવો.	
પ્રશ્ન.૪	અસંગઠીત મજૂરની સમસ્યાઓની તપાસ કરો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન.૪	ગ્રેયુઇટી ચુકવણીધારાની સામાન્ય જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.	
પ્રશ્ન.૫	ટૂંક નોંધ લખો. (કોઈ પણ બે)	(૨૦)
	1) કામદાર રાજ્ય વિમા અદાલત.	
	2) અસમર્થતા	
	3) સમાન મહેનતાણું	
	4) વળતરની રકમ	

ENGLISH VERSION

Que.1	Discuss the benefits provided under ESI Act.	(20)
	OR	
Que.1	Discuss the object and concept of Minimum wages Act. Explain the principles of wage fixation.	
Que.2	Explain the theory of Bonus and payment of Bonus.	(20)
	OR	
Que.2	Examine the provisions of health and safety of workmen under the factory act.	
Que.3	Discuss in detail the provisions as to provident fund and family pension under the P.F. Act.	(20)
	OR	
Que.3	Injury in the course of employment and out of employment under workmen compensation Act.	
Que.4	Examine the problems of Unorganized labour.	(20)
	OR	
Que.4	Discuss the provisions of payment of Gratuity Act.	
Que.5	Write a Short Notes (any two)	(20)
	1) E.S.I. Court	
	2) Disablement	
	3) Equal Remuneration	
	4) Amount of compensation	
